

Zaposleni mora biti unaprijed upoznat sa mjerilima i normativima za vrednovanje ostvarenih učinaka, ukoliko su utvrđeni, kao i kriterijumima za utvrđivanje rezultata rada i stimulativnog dijela koji mu po tom osnovu pripada.

Član 56.

Zarada zaposlenog uvećava se po času :

- Za rad noću (između 22 sata i 6 sati narednog dana).....50%
- Za rad na dane državnih i vjerskih praznika150%
- Za prekovremeni rad.....50%
- Za pripravnost.....10%

U slučaju kad je zaposleni ispunio uslove za uvećanje zarade po više osnova iz stava 1 ovog člana, procenti povećanja se sabiraju.

Ostvarivanje uvećanih zarada iz stava 1. ovog člana predmet su posebne kontrole, o čemu se svakog mjeseca sačinjava izvještaj od strane finansijske službe i dostavlja Sindikatu i direktoru.

Član 57.

Zarada za zaposlenog uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža:

- Do 10 godina 0.50 %
- Od 10 do 20 godina..... 0,75 %
- Preko 20 godina..... 1,00 %

2. Obračun i evidencija zarada

Član 58.

Obračun zarada za svakog pojedinog zaposlenog vrši se na osnovu :

- Ugovora o radu zaposlenom za odgovarajuće poslove,
- Ostvarenih rezultata rada,
- Izvještaja, radnih lista o vremenu provedenom na radu i u toku obračunskih perioda,
- Druge dokumentacije na osnovu koje se utvrđuju radni doprinosi zaposlenom, rezultati poslovanja grupe i radnih jedinica Preduzeća.

Član 59.

Evidencija svih elemenata koji učestvuju u obračunu zarada mora biti ažurna, tačna i pouzdana i sa odgovarajućim potpisima, jer se radi o novčanim sredstvima.

Svaki podatak mora biti dokumentovan kako bi se izbjegle eventualne primjedbe na obračun zarada.

Član 60.

Evidencija o zaradama sadrži:

- Podatke o zaposlenom, prezime i ime zaposlenog, matični broj, pol, zanimanje, odnosno radne zadatke koje zaposleni obavlja, radno vrijeme zaposlenog, radni staž;
- Podatke o radnom vremenu i njegovom korišćenju;
- Ukupno izvršeni časovi za koje se priznaje naknada kao što su časovi godišnjeg odmora, državnih i vjerskih praznika, odsustva za stručno obrazovanje i td.